

Hier entgeht Ihnen nichts

Ihre umfassendste Unterstützung bei der anspruchsvollen, professionellen Arbeit als Mediator oder als Mediatorin

Getting to yes ist der englische Name für das [Harvard-Konzept](#). [Wiki to Yes](#) greift den Gedanken auf, indem das Wissen um Mediation und ihre Anwendung mit der [kollektiven Intelligenz](#) einer Community angereichert wird. Nutzen Sie den mediativen Charme, die Kompetenz und die Begegnungsmöglichkeiten, die Ihnen mit [Wiki to Yes](#) zur Verfügung stehen. Profitieren Sie von der Informationsdichte und der Möglichkeit, Informationen und Personen interdisziplinär und interprofessionell zusammenzuführen. Freuen Sie sich über eine jederzeit abrufbare, professionelle Hilfe zur Unterstützung Ihrer herausfordernden Arbeit.



Wegen der Aktualität der Fragen um die Zertifizierung, die Ausbildung und den Berufsstand der Mediatoren legen wir Ihnen gleich zu Beginn die Lektüre des [Kommentars zur Ausbildungsverordnung](#) ans Herz, ebenso wie die Ausführungen zum [Berufsmediator](#).

Das Wiki to Yes Projekt

[Wiki to Yes](#) ist ein organisations- und zielgruppenübergreifendes [Mediationsprojekt](#), bei dem die Mediation zur Sprache kommt.¹ Es soll helfen, Einigungen zu ermöglichen,² die Mediation zu verstehen und zu erforschen, ihre Möglichkeiten auszuschöpfen und ihre Verwendung zu fördern. [Wiki to Yes](#) ist mit seinem immensen Fundus an vernetztem Wissen und Erfahrung³ in 2050 Wikiseiten, 8102 Datenbankeinträgen, 168 Videos, 900 Artikeln, mehr als 1.500 registrierten Usern und ca 17.000 Besuchen/Tag die wohl bedeutendste interaktive Plattform, wenn es um Fragen der Mediation geht.⁴

Wenn Sie als RichterIn oder Richter auf dieser Seite angekommen sind, haben Sie möglicherweise nur ein ganz allgemeines Interesse an der Mediation (siehe unten *Allgemeine Informationen*). Möglicherweise haben Sie aber auch über eine Rechtsfrage bezüglich einer Mediation zu entscheiden (siehe *Entscheidungshilfe*). Vielleicht wollen Sie sich auch nur schlau machen, weil eine Kollegin oder ein Kollege [Güterichter](#) ist und Sie Fragen zur [Güterichterverhandlung](#) haben, damit Sie entscheiden können, ob Sie ihr oder ihm einen Fall zumuten können oder nicht (siehe *Geeignetheit des Güterichterverfahrens*). Schließlich kann es sein, dass sie selbst [Mediator](#) sind und sich überlegen, welches die passende Intervention in einer Güterichterverhandlung ist (siehe *Verhandlung und Tools*). All diese Fragenkomplexe (und noch mehr) werden auf [Wiki to Yes](#) zusammengeführt und konstruktiv behandelt. Eine erste Orientierungshilfe finden Sie in folgenden Seiten:

- [Bedienungsanleitung](#): Wichtig! Über die Struktur und die Elemente zur Bedienung des Portals
- [Volltextsuche](#) Das Suchfeld ist stets im Hauptmenü zu erreichen
- [Inhaltsverzeichnis](#): Die ist das Inhaltsverzeichnis über alle Beiträge
- [Finden](#): Suchhilfen wie z.B. [Schlagwortsuche](#) und [Kategoriensuche](#).
- [Verwendung](#): Was Sie alles mit dem Wiki anfangen können
- [Abteilungen](#): Die Bedeutung der Abteilungen im Hauptmenü

- [Enzyklopädie](#): Zugang zu allen Lexika betreffend die Mediation
- [Person](#): Hier finden Sie Startseiten für andere Zielgruppen mit der dazu passenden Seitenauswahl

Als praktizierender Mediator oder als Mediatorin werden Sie sicher vorrangig daran interessiert sein, Entscheidungshilfen für Fragen zu finden, die bei der Fallbearbeitung aufkommen. Dann sollten Sie die [Abteilung Werkzeuge](#) aufrufen. Dort finden Sie die fachliche Unterstützung, die Sie für Ihre Arbeit nutzen können. Naheliegende Anlaufstellen sind:

Mediatorenkoffer Techniken Interventionen Fehler Aufgaben Pflichten Ausstattung

Folgende Seiten sollten Sie im Blick haben

Nachfolgend finden Sie einige Links, um Ihnen den Einstieg in die Komplexität des Portals und des Themas zu erleichtern. Die Vorschläge sind nicht abschließend. Es handelt sich lediglich um eine Auswahl, die für Sie von besonderem Interesse sein dürfte:

Praktiker

- [Durchblick](#): Worauf Sie bei der Durchführung der Mediation achten sollten (Übersicht)
- [Alt-Kniffe](#): Tipps und Tricks im Überblick
- [Mediationsreport](#): Über die Entwicklung der Mediation

Nachrichten

- [Digest](#): Der Nachrichtenüberblick. Immer gut informiert!
- [Artikel](#): Fachbeiträge
- [Kolumne](#): Berichte und Meinungen zur Mediation
- [Mediationsreport](#): Eine periodische Bestandsaufnahme zur Entwicklung der Mediation

Wissen

- [Tour](#): Die Tour weist die im Konflikt anstehenden Entscheidungen aus.
- [Wissen](#): Das gesamte Wissen über die Mediation wird Ihnen in 12 Büchern und mehreren Hundert Seiten [transdisziplinär](#) aufbereitet präsentiert.
- [Mediation-Systematik](#): Wichtig! Die systematische Erfassung der Mediationen mit Hinweisen auf die [Mediationskonzepte](#), die [Mediationsmodelle](#), die [Mediationsformen](#), die [Mediationsstile](#) und die [Fachmediationen](#).
- [Alt-Mediationenverzeichnis](#): Zusammensstellung aller Erscheinungsformen der Mediation
- [Wissenschaftlicher Background](#): Auseinandersetzung über die Herleitung und Begründung der Mediation.
- [Mediation-Fragen](#): Fragen zur Mediation (eher zur Empfehlung für potenzielle Medianden) können Sie selbst pflegen, damit Ihre Medianden sich an einer neutralen Stelle informieren können.
- [Examensfragen](#): Fragen mit Examensniveau finden Sie hier. Es ist eine Gelegenheit sein Wissen zu überprüfen.

Handwerkszeug

- [Techniken](#): Das Verzeichnis der Techniken mag inspirieren, wann Sie nicht wissen, welche Technik Sie einsetzen können.
- [Methoden](#): Eine methodische Zusammenfassung des Werkzeugkoffers für Mediatoren
- [Interventionen](#): Der Ratgeber hilft Ihnen, geeignete Maßnahmen herauszufinden
- [Verzeichnisse](#): Es gibt eine Reihe Verzeichnissen, die Ihre Arbeit erleichtern. Hier eine Übersicht.
- [Berechnungen](#): Nützliche Tabellen (Prozesskostenrechner usw.) als Arbeitshilfe, die gegebenenfalls als Link auch den Parteien zur Verfügung gestellt werden können, damit

sie wirklich selbst die Lösung finden.

- [Formularsammlung](#): Erleichtern Sie Ihre Arbeit durch Vorlagen für alle Fälle.
- [Intervision](#): Intervisionen erlauben Ihnen Fälle mit Kollegen zu diskutieren
- [Supervision](#)

Qualität

- [Fehlerverzeichnis](#): Bei Ihrer professionellen Arbeit sind Sie natürlich stets darauf bedacht, Fehler zu vermeiden. Dabei hilft es, die Fehler zu kennen. Das Fehlerverzeichnis enthält eine Aufstellung möglicher Fehler.
- [Kunstregeln](#): Ein Fehler bedeutet nicht zwingend, dass der Mediator etwas falsch gemacht hat, wofür er gerade stehen muss. Fehler im Rechtssinne ist nur ein Fehlverhalten, das Pflichten verletzt. Die Pflichten ergeben sich nur ungenau aus den Vorschriften. Präziser sind die [Kunstregeln](#), an denen Sie Ihr Verhalten ausrichten können.
- [Fehlerverzeichnis](#): Aufstellung möglicher Mediationsfehler
- [Aufgabenverzeichnis](#): Die Aufgaben und Pflichten des Mediators
- [Benchmarks](#): Qualitätsmerkmale in der Mediation
- [Qualicheck](#): Formular zum Qualitätscheck
- [Modellcheck](#) : Formular zur Auswahl des passenden [Mediationsmodells](#)

Verfahrencheck

- [Alt-Verfahrenverzeichnis](#): Damit Sie die Mediation von anderen Verfahren abgrenzen können
- [Dienstleistungsverzeichnis](#): Damit Sie die Mediation mit anderen Leistungen koordinieren können
- [Geeignetheit](#): Die Prüfung der Geeignetheit ist ein immanenter Bestandteil der Mediation.

Rechtsfragen

- [Kommentare](#): Über das Mediationsgesetz und andere zentrale Rechtsvorschriften.
- [ZMediatAusbV](#): Juristische Unterstützung finden Sie in den [Kommentaren](#) zum [Mediationsgesetz](#) und zur [Ausbildungsverordnung](#). Natürlich finden Sie hier auch alle relevanten
- [Vorschriften](#) im Originalwortlaut.
- [Haftung](#): Fragen zur Haftung des Mediators

Berufliches

- [Berufsmediator](#): Der Mediator als Beruf
- [Berufsausübung](#): Über die Berufstätigkeit des Mediators
- [Berufsaufsicht](#): Über die Berufsvertretung und -aufsicht

Marketing

- [Zusammenfassung](#): Die Entscheidungsprozesse der Klienten.
- [Nachfrage](#): Fragen zum Marketing. Auch das ist anders.
- [Starthilfe](#): Wie Hürden beim Zustandekommen der Mediation überwunden werden.

Gestaltungsmöglichkeiten

- [Optionen](#): allgemeine Übersicht über die in [Wiki to Yes](#) bereitgestellten Optionen und Handlungsmöglichkeiten
- [Watchlist](#): Hinweise an den Gesetzgeber
- [Mediatorenverzeichnis](#): Die Investition in eine gute Arbeit rentiert sich natürlich nur, wenn Sie auch als Mediator nachgefragt sind. Also sollten Sie darauf achten, im [Mediatorenverzeichnis](#) gelistet zu sein.
- [Sloganizer](#): Unterstützung für Werbung.
- [Management](#): Unterstützung für diverse Managementanforderungen

- [Augen auf!](#): Ein Stück Friedensarbeit, an der Sie sich beteiligen und üben können
- [Onlineberatung](#): Wenn Sie nach außen in Erscheinung treten wollen

Das ist noch lange nicht alles

Sie haben auch Zugriff zu den Startseiten der [benachbarten Zielgruppen](#). Schauen Sie dort bitte nach, wenn Sie sich z.B. für den Schwerpunkt Aus- oder Fortbildung interessieren oder für den wissenschaftlichen Zugang. Bitte beachten Sie auch die Möglichkeit, nach Schlagworten und Kategorien zu suchen.

[Beiträge in der Kategorie Mediator](#) ▼

[Artikel über Mediation](#) ▼

[Grenzen überwinden mit Mediation](#)

[Konfliktmanagement und Mediation in Unternehmen](#)

[Marketing und Mediation. Zwei Welten begegnen sich.](#)

[Beendigung der Mediation durch den Mediator](#)

[Die Mediation als ein Format der Selbstberatung](#)

[Ersetzt die KI den Mediator?](#)

[Neue Fristen und Bedingungen für die Ausbildung](#)

[Ukraine: Eine Mediation wäre möglich](#)

[Integrierte Mediation und die internationale Politik](#)

[Darf ein Mediator Geschenke annehmen?](#)

[Post-Merger-Integration](#)

[Coaching und Mediation](#)

[Mediation zu spät? Chance verpasst. Was ist zu tun?](#)

[Der Deal mit der Presse](#)

[Gerichtliche Überprüfung von Bebauungsplänen](#)

[Integrierte Mediation und Anthroposophie](#)

[Zusammenarbeit zwischen Mediatoren und Notaren](#)

[Mediation bei Trennungen mit minderjährigen Kindern](#)

[Mediation zur innerbetrieblichen Konfliktlösung](#)

[Die Sprache des Konflikts](#)

[Das Singapur-Übereinkommen](#)

[Onlineerfahrungen in der Mediation](#)

[Die kognitive Mediationstheorie](#)

[Wie bekomme ich den Gegner an den Tisch?](#)

[Datenschutz in der Mediation](#)

[Die Wunderfrage in der Mediation](#)

[Nicht genehmigte bauliche Veränderungen](#)

[Kooperative Praxis](#)

[Informationsmanagement](#)

[Die gescheiterte Mediation](#)

[Das vollständigste Verfahren](#)

Unternehmensmediation
Die europäische Dimension der Mediation
Die feindliche Übernahme
Soziale Arbeit/Sozialpädagogik
Wechselmodell
Mediation ein Weg der Erkenntnis
Mediator als freier Beruf?
Kriterien des Kindeswohls
Mandatsbearbeitung Familiensachen
میانجیگری در اسلام = MEDIATION im ISLAM
Mediation ist anders!
Mediation ist KEINE Alternative!
Eigenschaftsmerkmale der Mediation
Beschwerdefall Mediation
Die Fachsprache der Mediation
Der Rumpelstilzcheneffekt
Die Bedeutung der Metaebene
Woran erkenne ich einen Mediator?
Über Verfahren und Methoden

Beiträge mit dem Schlagwort Mediator ▼

Mediatorenverzeichnis
Mediationsausbildung
1.) Die Weihnachtsmediation
Mediatorenauswahl
Prüfungsschema: Mediatorenwahl
Start-Mediatoren
Fachmediator
Der Mediator hört nicht zu
Der Mediator stellt die Bedeutung seiner Rolle nicht heraus
Jemand bezeichnet sich zu Unrecht als Mediator
Keine Sozietät zwischen Anwalt und Mediator
Start-alt
Woran erkenne ich, ob der Mediator der richtige ist?
Mediatorenverzeichnisse
Mediation im Ausland
Keine Sozietät zwischen Anwalt und Mediator
Warum ist die Regel: Dem Mediator muss es immer gut gehen ernst gemeint?
Mediator-Funktion
Die Parteien machen den Mediator einen Vorwurf (oder Vorwürfe)
Kann eigentlich jeder eine Mediation durchführen?
Kann ich als Mediator eine Sozietät mit einem Anwalt bilden?
Mediatoren können bald Sozietäten mit Anwälten eingehen
Mediatorensuche
Mediator
§ 18 BORA Streitvermittlung
Zusammenarbeit zwischen Mediatoren und Notaren
Dem Mediator muss es immer gut gehen.
Beschwerden

[Gutmensch](#)
[Einzelmediation](#)
[Berufsrecht](#)
[Profiportal](#)
[Rechtsunterschiede zwischen Mediatorenbezeichnungen](#)
[eMail Kommunikation zwischen Terminen](#)
[Beendigung der Mediation durch den Mediator](#)
[Mediator finden](#)
[Die Rolle des Mediators](#)

[Mediationsgesetz §6](#)
[ZMediatAusbV-§1](#)
[Jemand bezeichnet sich zu Unrecht als zertifizierter Mediator](#)

Natürlich haben Sie wie jeder [registrierte Besucher](#) eines Wiki die Möglichkeit, Wiki-Seiten zu erstellen, zu kommentieren, zu diskutieren und in Erscheinung zu treten. [Engagieren](#) Sie sich! Indem Sie diese Plattform aktiv nutzen, sind Sie Teil der [Community](#) und Förderer der Mediation. Stöbern Sie herum und überzeugen Sie sich. Mit dem [Premium-Zugang](#) haben Sie den optimalen Zugriff auf die alle Ausbildungsinhalte, Fachliteratur⁵ und Profiwerkzeuge.⁶ Wenn Sie Fragen haben oder etwas fehlt, schicken Sie bitte ein e-Mail. Die unterschiedlichen Zugänge und die damit einhergehenden [Berechtigungen](#) werden in der [Anmeldung](#) erläutert.

Start Anmelden und Login e-Mail senden

[Weiterempfehlen](#)[Startseitenauswahl](#)[Willkommen](#)
[Hinweise und Fußnoten](#)

Bitte beachten Sie die [Zitier](#) - und [Lizenzbestimmungen](#).
Zitiervorgabe im ©-Hinweis.

Bearbeitungsstand: 2021-11-07 07:28 / Version 118.
Aliase: [Mediatorensseite](#)

¹ Siehe den Beitrag: [Hier kommt die Mediation zu Wort](#)

² Der Name des Portals ist an die Bezeichnung für das [Harvard Konzept](#) *Getting to yes* angelehnt.

³ Sie finden präzise Angaben hierzu im Beitrag [Verwendung](#).

⁴ Angemeldete Nutzer können die Statistik einsehen (Siehe [Zugangsrechte](#))

⁵ z.B. Kommentar zum Mediationsgesetz, {trackerautoritem trackerId="16" fieldId="103" fieldId2="622" itemId="119"}, {trackerautoritem trackerId="16" fieldId="103" fieldId2="622" itemId="11105"} u.v.a.m.
Siehe [Bibliothek](#)

⁶ z.B. Muastertexte, Onlineaccount, usw.